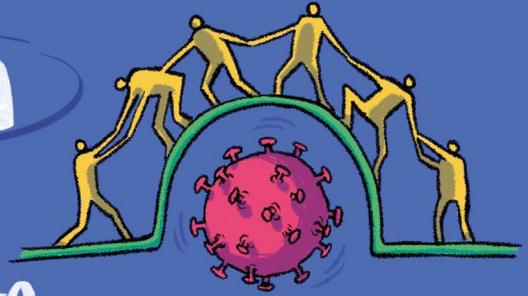


NÚMERO 8:

Sin la NUEVA MIRADA impuesta por Covid, nuestras Empresas están tocadas de muerte



Nuestros compañeros de trabajo, con independencia de sus cargos, ni serán rivales, ni serán “jefes”, sino que se convertirán en IGUALES, con los que compartiremos un tramo del camino y algunos sueños, proyectos y objetivos.

Los líderes que todavía ven a los demás como obstáculos que “hay que superar” o piezas que “hay que colocar” han pasado a la Historia. Los líderes que no se quieren conocer para conocer adecuadamente a los suyos, han pasado a la Historia. Los líderes que no saben pedir ayuda, han pasado a la Historia.

Hemos entrado de lleno en la era de la INTERDEPENDENCIA. Y esta también ha venido para quedarse.

- Los nuevos tiempos exigen **cultivar las relaciones** escuchando, reconociendo y llegando a acuerdos que permitan avanzar JUNTOS. Es el momento de **buscar alianzas y compartir propósitos, definir responsabilidades**, individuales y colectivas, para compartir compromisos y caminos.
- La interdependencia implica **comunicación**, lo que significa poner en común y compartir la identidad, el día a día y el proyecto de la empresa.
- El tiempo de las recetas y de las buenas intenciones ha caducado. Se impone diseñar un estilo común, una manera de hacer, un ADN que nos haga abandonar el desempeño para pasar al compromiso.
- Esta crisis nos ha enseñado que cuando se permite que las personas se organicen para poder **continuar trabajando de acuerdo con sus circunstancias individuales** (hijos pequeños, personas mayores a su cargo, etc.) las personas aumentan su bienestar y las empresas su productividad.
- Hay que crear **ambientes de confianza** donde la información, la cooperación, la creatividad y las emociones fluyan.
- Con la **gestión del miedo** también hemos aprendido a poner en marcha nuevas dinámicas que nos han permitido afrontar las nuevas exigencias.
- Los directivos **no tenemos todas las soluciones, ni necesitamos tenerlas**. Escuchar a los nuestros y poner en marcha lo que nos proponen, nos da la fuerza para adaptarnos deprisa a los cambios repentinos impuestos por la pandemia. Solos nunca lo hubiéramos podido hacer.

Links:

Declaration of interdependence: B Lab Global's Andrew Kassoy

A Guide to Building a More Resilient Business

Leading into the Post-Covid Recovery

