

NÚMERO 11:

# La permanència del CANVI



*Com que no podem tornar allà on érem i tampoc girar-nos d'esquena a la realitat que vivim, estem obligats a conviure amb aquest CANVI. Res no tornarà a ser com era. Tenim pocs referents i el futur és imprevisible.*

*Ha arribat el moment de deixar-nos guiar pels nostres principis i avançar sense mirar enrere. Toca actuar per deixar que el canvi s'instal·li per sempre més. Qui no es mogui quedarà, senzillament, fóra de joc.*

- Els líders que no és vegin amb força o capacitat per empènyer la nau, han de fer un pas al costat i obrir les portes als recanvis.
- Liderar el canvi no és una qüestió d'èdat si no d'actitud. I les actituds, com els hàbits, són fruit de la voluntat.
- Qui no sàpiga com actuar que demani AJUDA. El líder que "ho sap tot" JA és història.
- Les noves habilitats sorgides en aquests temes configuraran el treball del futur, i només qui les impulsi se'n sortirà.
- Cal estar molt atents a les demandes del mercat, de la societat i de les persones per orientar, gestionar i potenciar. Sense aquesta mirada seguirem ancorats al passat.
- Ens tocarà anar a batzegades. Després de la segona onada haurem de fer front al desgavell econòmic i a les reestructuracions sectorials, estatals i regionals.

- Hem entrat de ple la gestió de la incertesa i toca avançar, però ara sense xarxa de protecció.
- Llepar-se les ferides no aporta cap solució. No ens queixem del que facin o deixin de fer els polítics. Només nosaltres, els líders de les organitzacions, som els responsables de gestionar la situació amb contunència i serenitat.

**Link:**

*Today's skills, tomorrow's jobs: How will your team fare in the future of work?*

*How to Thrive When Everything Feels Terrible*

*Consumer sentiment and behavior continue to reflect the uncertainty of the COVID-19 crisis*

