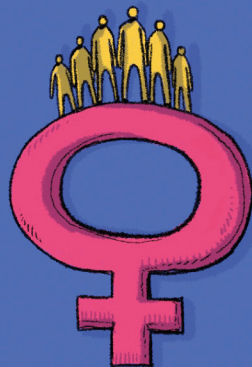


NÚMERO 14:

# Sense la mirada femenina el futur només serà imperfecte



*El lideratge femení ha demostrat ser molt eficaç en la gestió de la pandèmia. Només hem de veure els resultats en els països gestionats i liderats per dones. Ara no és el moment de fer comparacions sinó de trobar els mecanismes que permetin que aquesta situació deixi de ser una novetat mediàtica i obtingui la categoria de normal.*

*Analitzar els aspectes del lideratge femení que han sigut diferencials i positius durant la gestió de la crisi pandèmica ens ha de permetre obtenir-ne aprenentatges per ajudar a les organitzacions a comprendre que l'equilibri de gènere ens ajudarà a tots durant la recuperació i en el futur per construir un mon millor.*

- “Superar la identificació del lideratge com una cosa preferentment masculina és necessari per a avançar en una imprescindible redistribució del poder polític. L'èxit de les primeres ministres ho posa de manifest” (María Solanas, Real Instituto Elcano)
- Un dels elements clars en la gestió de la crisi sobretot en els moments de desconcert inicial ha estat la claredat en l'explicació de la situació als col·laboradors. Les entrevistes que hem fet a les dones directives ens porten a concloure que la claredat és un fet diferencial en la seva manera de liderar.
- L'empatia cap a les persones que intervenen en l'organització, els stakeholders, basant les decisions no només en les necessitats internes si no de tota l'organització és un altre factor diferencial d'aprenentatge.
- Gestionar de manera generosa i compassiva pensant no només en el curt termini si no en la continuïtat de l'empresa i en com alleugerir el dolor de clients, proveïdors i col·laboradors és la base per una sortida amb garanties.
- L'orientació al canvi i la mirada optimista son dos altres factors que es repeteixen en les nostres converses amb dones directives. Parlar i parlar del què cal fer i no posar-s'hi és una activitat inútil; les dones estem acostumades a fer perquè no hem tingut més remei que donar respostes en qualsevol àmbit de la nostra vida.
- Moments com els que hem passat no necessiten protagonismes sinó gent que faci la feina. Les dones estan acostumades a liderar des de l'ombra i per això saben distingir el què és important del què només és ego.

**Links:**

Leading the Fight Against the Pandemic: Does Gender 'Really' Matter?

Entrevista a les autores de l'estudi

BizBarcelona 2020 | Lideratge femení per a moments incerts

La política exterior feminista

