

Durante el segundo semestre de 2020, el equipo coordinado por Oriol Amat (UPF-BSM), Esther Casademont (Hunivers) y Alfons Cornella (Institute of Next) entrevistó unas decenas de empresarios y directivos sobre cuáles habían sido los aprendizajes derivados de la crisis de la pandemia de la covid19.

De estas entrevistas se han derivado 15 “píldoras”, de una extensión de una página cada una, en la que se han sintetizado los principales puntos. Las píldoras están accesibles en tres idiomas (inglés, castellano y catalán) [aquí](#).

Aprovechamos este último mensaje de la serie, para agradecer la participación de los entrevistados, así como la buena acogida de la serie por parte de los profesionales que han aceptado semanalmente el envío de nuestra píldora.

Un buen aprendizaje para todos, que se deberá derivar en una nueva forma de pensar y hacer. Y, posiblemente, con una actitud derivada de una mayor humildad por parte de todos.

Gracias a todas y todos!

## NÚMERO 16:

# Somos más vulnerables: La HUMILDAD es más necesaria que nunca



**La pandemia Covid-19 está impactando muy negativamente a la mayoría de personas y organizaciones.**

**Los diferentes proyectos de investigación para desarrollar una vacuna (y tratamientos médicos efectivos) están avanzando muy rápido, pero todavía no se ve el final de túnel.**

**De repente, nos hemos dado cuenta de que somos mucho más vulnerables de lo que creíamos. Debemos reconocer nuestras limitaciones; y la humildad es indispensable para prepararnos mejor para los futuros retos que tendremos que afrontar.**

- Cuando se analizan los rasgos diferenciales de las organizaciones que tienen éxito, nos encontramos a menudo con una sorpresa: las personas que las lideran no son arrogantes. Al contrario, son personas con un nivel de humildad considerable.
- “*Es pasajera la felicidad de todos estos que ves caminar con arrogancia*”. Séneca (4 AC - Roma, 65)
- La humildad fomenta el esfuerzo, y el éxito siempre va precedido de mucho trabajo.
- Estos liderazgos exitosos, al ser personas humildes y con una gran capacidad de trabajo, dan menos importancia a los bienes materiales y son poco ostentosos.
- La humildad va acompañada de la empatía (ponerse en la piel del otro) y favorece una mejor relación con todos.
- La sacudida que provoca el Covid-19 es una gran oportunidad para mejorar como personas y como organizaciones. La humildad ayuda a explorar y a innovar.
- En medio de la crisis podemos caer en la tentación del egoísmo y de los populismos, y existe el riesgo de encerrarnos en nosotros mismos. Pero precisamente, es el momento de la cooperación y la solidaridad.

### Links:

*A Lesson in Humility and an Opportunity for Sagacity and Hope*

*Leadership in a COVID-19 World: The Power of Humility*

*Diriger et manager avec humilité pour lutter contre l'incertitude du Covid-19*

